

中小企業のサイバー攻撃への対策

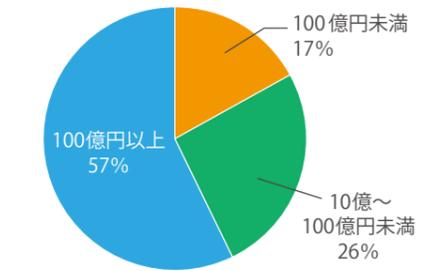
承認番号：SJ20-02478
作成日：2020/8/2

中小企業でもサイバー攻撃の件数は増加しています！

サイバーセキュリティに関する事故が発生したことはありますか？

サイバー攻撃を受けたと回答した企業の売上高別割合

14.1%の中小企業が「攻撃されたことがある」と回答
7社に1社が攻撃を受けています!!



※一般社団法人損害保険協会 HP より

サイバー攻撃関連の脅威も様々！

標的型メール攻撃

メールや web 等により、特定の企業の PC をウイルスに感染させ、機密情報の窃取やシステム・設備の破壊・停止を行う攻撃。

ばらまき型メール攻撃

メールや web 等により、不特定多数の企業の PC をウイルスに感染させ、機密情報の窃取やシステム・設備の破壊・停止を行う攻撃。

DDos攻撃

同時に攻撃対象のサーバに対して大量の packets を送信することで、サーバの処理能力を飽和させたり、ネットワーク帯域を枯渇させたりし、使用不能にする攻撃。

取引先からのサイバーリスクへの対応要求の高まり

中小規模の企業におけるセキュリティ対策は大手企業と比べて相対的に手薄といわれています。こうした対策が手薄な企業を入口に大手企業へのサイバー攻撃を狙う『サプライチェーン攻撃』という手法が増加する可能性が指摘されています…

取引条件にサイバーセキュリティ対策を求められる場合
貴社の対応状況は十分ですか？

まずはリスク認識が必要！

中小企業のリスク意識向上、自社のセキュリティへの取り組みをアピールするため、セキュリティ対策の自己宣言制度 (SECURITY ACTION) を取る企業が増えています！
(2018年4月末時点の宣言企業数は636社)
※独立行政法人情報処理推進機構 (IPA) より



サイバー攻撃の実例

DDos 攻撃により、厚生労働省の web サーバにおいて閲覧などに障害が発生

当該機関の Web サーバで閲覧障害が発生し、同日に電子メールが送受信できなくなる事象も発生。翌日に復旧したが、再度障害が発生した。

不正アクセスで 11,156 件の個人情報が流出

F 社のアロマオイルなどの輸入、販売を行っているウェブサイト不正アクセスが起き、情報流出が発生したと発表。(平成 30 年 7 月 4 日)

グループ企業への標的型攻撃により、個人情報が漏洩した可能性 (旅行業)

当該企業のインターネット販売を受け持つ子会社の端末がマルウェア感染し、自社の個人情報 678 万件、提携先企業の個人情報 34 万件が漏洩。

リスクファイナンス (サイバー保険)

賠償責任
「サイバーリスク」に起因して他人に損害を与えた場合の賠償責任・争訟費用の補償

事故対応特別費用
「サイバーリスク」の発生に起因して生じる「事故の調査」から「解決/再発防止」での諸費用の補償

利益・営業継続費用
ネットワークの中断に起因して生じた喪失利益や営業継続のための費用の補償

3つの補償

サイバーリスク簡易診断サービス **無料!**

サイバー攻撃対策として考慮すべき組織的、人的、物理的、技術的な対応を中心に、
①サイバーリスクへの取組状況を診断!!
②近年のサイバー攻撃による事故例などの「参考情報」をご案内!!
企業リスクの一つであるサイバーリスクに対して、どこから、どのように取り組むか、どの程度まで対策を実施すべきかなどの対応計画を策定する際に参考となる対策例や事故例をご案内します!!

取扱代理店

Marubeni Safenet

丸紅セーフネット株式会社

HP <http://www.m-inc.co.jp/>

東京都千代田区二番町3番地 麹町スクエア 3階

TEL: 03-5210-1930 (平日 9:15~17:30)

引受保険会社

損保ジャパン

SOMPO 保険の先へ、挑む。

HP <https://www.sompo-japan.co.jp/>

東京都中央区日本橋 2-2-10

損保ジャパン日本橋ビル 8階

このご案内は概要を説明したものです。詳しい内容につきましては取扱代理店または損保ジャパンまでお問い合わせください。

割引50%以上適用※

丸紅 取引先協力会 会員様向け業務災害安心総合保険 GPAPro のご案内

GPA Pro 概要 ~ GPA Pro の役割~

政府労災だけで、企業防衛のリスク対策は万全ですか？
良い人材を確保するために、福利厚生制度を導入しませんか？

公的補償	民間補償 (いわゆる任意労災)
政府労災	GPA Pro
<p>●役割</p> <p>政府労災保険は、労働者の「負傷・疾病・障害・死亡」に対応するための保険 労災保険の給付だけでは、家族（または遺族）は納得しない場合も…</p>	<p>●役割</p> <p>労災総合保険の役割もカバーした上で、企業が従業員（遺族）の金銭面での不満を解消するための補償 労災事故によりケガや従業員の精神疾患や、休業した場合の補償、賠償責任まで幅広く企業のリスクに対処して経営者をサポートします。さらに、従業員の病気の補償まで拡大し、福利厚生のお手伝いをします。</p>
政府労災認定に基づき補償します。	一部の例外を除き、政府労災認定を待たずに補償します！

労災トラブルは GPA Pro にお任せ！
労災認定されるまで、長期間かかるケースもあります。
GPA Pro だとスピーディーに対応できます。



GPA Pro 特長一覧

- ①原則として、労災認定を待たずに保険契約者に保険金をお支払いします。
(一部の疾病と自殺行為には労災認定が必要となります)
- ②精神疾患(メンタルヘルス疾患)により就業不能となった場合に対応します。
<精神疾患休業補償保険金>
- ③労災事故が発生した場合の急な出費(見舞費用・社葬費用等)を補償します。
<災害死亡保険金支払特約・事業主臨時費用保険金支払特約>
- ④労災事故による従業員からの賠償請求時に、高額な賠償金に対しても万全な備えになります。
<使用者賠償責任補償特約>
- ⑤不当解雇やハラスメント等の職場における雇用環境のトラブルにも対応します。
<雇用慣行に関する賠償責任補償特約>

※過去の損害率に基づくメリット割引率を適用します。(メリット割引率は告知内容によっては適用されない場合があります)
なおこれらの割引率は次年度の団体の合計人数および今年度の損害率により、個別加入者ごとに変動することがあります。



使用者賠償責任補償特約

労災事故による従業員からの賠償請求時に、高額な賠償金に対しても万全な備えになります。
従業員のトラブルが訴訟に発展する場合の賠償金支払いに備える必要があります。

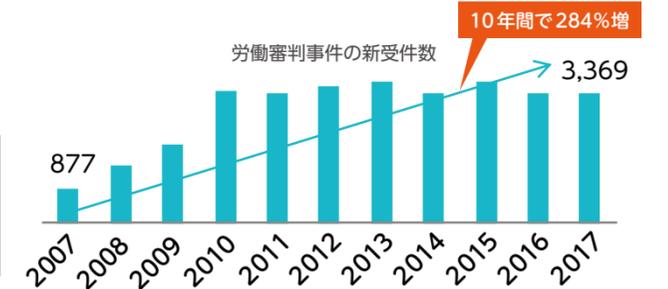
Point

業務に従事している間に被った身体の障害について、被保険者が法律上の損害賠償責任を負担することによって被る損害に対し、保険金をお支払いします。
GPA Pro は、支払限度額**最大10億円**まで補償が可能であり、同一の事故で複数の従業員から損害賠償請求を受けた場合においても対応可能です。使用者賠償に係る事故は金額が高額となる傾向がありますが、政府労災だけでは、企業の負う民法上の損害賠償をすべてカバーできるわけではありません！**安全配慮義務違反**を問われる範囲が広いので、使用者賠償責任補償特約で企業防衛をすることが可能です。



レストラン支配人(管理職)が過労により意識不明。
判決金額 1億9,400万円
平成22年2月16日
鹿児島地裁。

(資料出所) 最高裁判所事務総局行政局「労働関係民事・行政事件の概況」(法書会「法書時報」に毎年掲載)



無料付帯サービス

ストレスチェックサービス

(ご利用にあたっては条件がございます。)

改正労働安全衛生法に準拠したストレスチェックを実施いただけます。
パソコンやスマートフォンによる受検や、英語での受検も可能です。

【主なサービス内容】

- ①ストレスチェックの実施
- ②分析結果の通知
- ③集団分析

安否確認サービス

災害発生時に従業員の安否をアプリと E メールを使って Web 上で容易に確認できるシステムです。

【導入メリット】

- ①安否確認サービス導入で、BCP(事業継続計画)の策定を強力にバックアップします。
- ②有料の安否確認サービスをご利用の場合は、コスト削減に貢献します。



サービス提供企業

取扱代理店



丸紅セーフネット株式会社

HP <http://www.m-inc.co.jp/>
東京都千代田区二番町3番地 麹町スクエア 3階
TEL : 03-5210-1930 (平日 9:15~17:30)

引受保険会社

Chubb 損害保険株式会社 (チャブ保険)

〒141-8679 東京都品川区北品川 6-7-29
ガーデンシティ品川御殿山

TEL : 03-6364-7000(代)

HP <https://www.chubb.com/jp>





丸紅 取引先協力会 会員企業の皆様へ

役員の皆様の個人資産と会社をお守りします。 「スター・マネジメント・ライアビリティ」のご案内

(会社役員賠償責任保険普通保険約款 マネジメント・ライアビリティ特約条項)

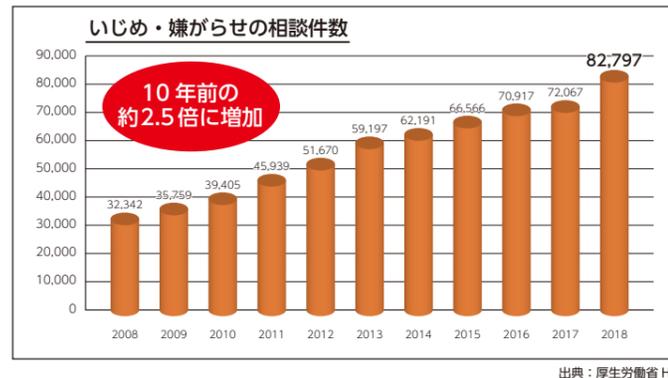
役員を経営判断に関する善管注意義務違反の責任を問う株主代表訴訟や、取引先・従業員からの訴えによる賠償リスクへの備えは、企業だけでなく役員個人の資産を防衛するためにも必要です。

役員個人の資産を守るとは？

役員個人への賠償リスクは、退任しても時効が過ぎるまでの10年間は残ります。また、役員が相続人にも役員在任中の責任が引き継がれるため、賠償額によっては大切なご家族の資産を失ってしまう可能性があります。

パワハラ防止法の施行※により被害者からの訴えが増加？

パワハラの背景となるいじめや嫌がらせが増加しており、通称「パワハラ防止法」が施行されます。昨今、セクハラ、パワハラ等の訴えは、従業員からだけでなく、取引先や就職希望者など第三者にも広がっています。



※ 2020年6月施行（中小企業は2022年施行）

未上場企業でも起こり得る身近な事例

例えば、株主総会を開催せずに役員報酬を支払った、事業承継に伴う役員変更の際に親族関係にある株主と対立した、同族企業で親族間のもめ事が訴訟に発展したなど、未上場企業にとっても身近な事例が起きています。

株主代表訴訟は大企業だけの話ではない！？

事業規模の大小に関わらず、また上場、未上場を問わず、株主代表訴訟リスクは存在します。実際、株主代表訴訟の約7割は未上場の企業が占めていると言われています。

スター・マネジメント・ライアビリティの3つの特長

中小企業・未上場企業のニーズに対応します

- ◆ 役員間の内輪もめリスクにも対応
- ◆ 会社設立時からの行為を補償
- ◆ 役員退任後の補償継続や相続人へも手厚い補償

役員個人だけでなく会社の損害も補償します

- ◆ 株主代表訴訟、第三者訴訟に対応
- ◆ 提訴請求調査費用、危機管理コンサルティング費用、第三者委員会設置費用、社内調査費用、文書提出命令対応費用など様々な費用を補償

各種ハラスメントによる訴えから役員、従業員、会社を守ります

- ◆ セクハラ、パワハラだけでなく各種ハラスメントを幅広くカバー
- ◆ 自社従業員だけでなく取引先、就職希望者等第三者からの訴えも対象
- ◆ 取引先等第三者から自社従業員へのハラスメントにも対応

人事・労務ホットライン
サービス無料付帯
(委託先：ティーベック株式会社)

社会保険労務士、心理カウンセラー等が、ハラスメント対応・従業員の問題行動など労務全般に関する対応・メンタルヘルス不調者への対応などのアドバイスを行います。
(対象：人事・労務ご担当者)



取扱代理店
Marubeni Safenet
丸紅セーフネット株式会社

HP <http://www.m-inc.co.jp/>
東京都千代田区二番町3番地麹町スクエア3階
TEL: 03-5210-1930 (平日 9:15~17:30)

*上記は概要を説明したものです。会員企業様の業種や規模、告知の内容などによっては、当プランでご加入ができない場合がございますので、詳しくは取扱代理店または引受保険会社までお問い合わせください。

引受保険会社
STARR スター保険
INSURANCE COMPANIES
スター・インデムニティ・アンド・ライアビリティ・カンパニー

〒101-0065 東京都千代田区西神田3丁目8番1号
千代田ファーストビル東館4階
TEL: 03-6478-6363(代) FAX: 03-6478-6390